

## Tanker om arbejdsmiljøkoordinering i projekteringsfasen

Andreas Herborg Nielsen fra 3XN har erfaring med arbejdsmiljøkoordinering i projekteringsfasen fra Slots- og Ejendomsstyrelsens byggesag: Retten på Frederiksberg. Her præsenteres nogle af de overvejelser, som han har gjort sig om den nye koordinatorfunktion.

### **Tilhørsforhold:**

Andreas mener, at der er forskel på, om man er eksternt udpeget arbejdsmiljøkoordinator, eller man kommer fra det rådgivende firma: *”Jeg ser det som en fordel, at arbejdsmiljøkoordinator i projekteringsfasen kommer fra samme firma som en af rådgiverne/totalrådgiveren. Jeg kender folk i forvejen, så der er ikke barrierer, der skal nedbrydes. Vigtigst af alt, så har jeg nem adgang til informationer om projektet. Det er dog vigtigt, at man holder sig neutral og har mandat til at påpege problemer.”* Det kan især være udfordrende at bevare neutraliteten og holde fokus på koordineringsopgaven, hvis man samtidigt har andre kasketter på, fx hvis man også er projekteringsleder.

### **To koordinatorroller – samme person:**

Det er bygherren, der beslutter, om det skal være den samme person, der er arbejdsmiljøkoordinator i henholdsvis projekterings- og udførelsesfasen. Det kan være en god idé, at det er den samme, da det ikke er nødvendigt med overdragelsesforretning, og der vil være en gennemgående person, som har et indgående kendskab til projektet fra start til slut. Det er dog ikke tvingende nødvendigt, mener Andreas, da arbejdsmiljøkoordinator i projekteringsfasen bør aflevere PSS og sikkerhedsjournal i så gennearbejdet stand, at det er let at overdrage dem. De vil indeholde alle de relevante informationer vedrørende sikkerhed og sundhed.

### **Bygherrens rolle:**

Andreas mener, at bygherren har stor indflydelse på, hvordan arbejdsmiljøkoordinatoren kan udfylde sin rolle. En bygherre som Slots- og Ejendomsstyrelsen har en klar målsætning om, at de i deres byggeprojekter vil skabe et godt arbejdsmiljø i udførelsesfasen og for de ansatte i det færdige byggeri. De har også en forventning til, hvad arbejdsmiljøkoordinatoren skal levere. *”At bygherren er så afklaret, gør det nemmere for mig*

*som arbejdsmiljøkoordinator at definere min opgave. Samtidigt har de gjort sig nogle tanker om, hvad de som bygherre kan gøre, for at skabe en god byggeproces”*, siger Andreas. Det er desværre ikke alle bygherrer, der kender deres pligter i forhold til arbejdsmiljølovgivningen, eller som har klare målsætninger for sikkerhedsarbejdet. Det handler om professionalismisme, og måske også om at det er en offentlig bygherre.

### **Forventningsafstemning:**

Det er vigtigt, at man som arbejdsmiljøkoordinator har en indledende forventningsafstemning med bygherren. Det gælder især her, lige efter at reglerne er trådt i kraft. Arbejdsmiljøkoordinatoren skal aftale, hvordan han kommunikerer med bygherren, og hvilke produkter han skal levere. Måske har bygherren paradigmer for Plan for Sikkerhed og Sundhed (PSS) og sikkerhedsjournalen, som han ønsker anvendt. Desuden er det en god idé at aftale, hvilke beføjelser arbejdsmiljøkoordinatoren har til evt. at reagere over for rådgiverne, hvis de ikke leverer de nødvendige input.