

Retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering hos Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste

Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste har udarbejdet en Arbejdsmiljøhåndbog med retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering med tilhørende paradigmer og værktøjer.

Randi Muff Christensen, som er projektleder i Byggedivisionens udviklingsafdeling i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste, har været tovholder i arbejdsgruppen, som har stået for at udarbejde retningslinjerne. Hun fortæller her om tankerne bag retningslinjerne: *"Det er endnu ikke besluttet, om Arbejdsmiljøhåndbogens kapitler skal føres direkte ind i henholdsvis Bygge- og Vedligeholdelsesmanualen, som er vores projektlederværktøjer, eller om der skal referencer ind i disse. Men tanken er, at arbejdsmiljø i alle faser skal inddrages på linje med tid, kvalitet, økonomi mm"*.

Oversigt over værktøjer:

- Arbejdsmiljøhåndbog
- Paradigme for PSS (+ lightudgave)
- Paradigme for journal
- Skema til registrering af arbejdsulykker og nærvedulykker (centralt)
- Folder til håndværkere om adfærd

Retningslinjerne:

Det er besluttet, at det er et chefansvar at udpege arbejdsmiljøkoordinatorer på lige fod med udpegning af projektleder mm. Chefen skal tage stilling til følgende:

1. Skal arbejdsmiljøkoordinator være intern eller ekstern?
2. Skal der være en gennemgående arbejdsmiljøkoordinator i projekterings- og udførelsesfasen?
3. Kan arbejdsmiljøkoordinatoren varetage andre opgaver i projektet, fx projektlederrollen?

I arbejdsmiljøhåndbogen er beskrevet fordele og ulemper ved de tre valg, som skal kvalificere beslutningen. *"Som udgangspunkt ser jeg det som en fordel, hvis arbejdsmiljøkoordinatoren er intern. I mange tilfælde vil det være projektlederen, som er arbejdsmiljøkoordinator i projekteringsfasen, og byggelederen, der er arbejdsmiljøkoordinator i udførelsesfasen. Ved at vælge en intern person er ansvaret entydigt placeret, og det giver mening, fordi projekt- og byggeleder alligevel skal følge op på arbejdsmiljøkoordinatorernes arbejde. Desuden*

har projekt- og byggeleder et indgående kendskab til projektet og en beslutningsmyndighed, som gør, at de kan sikre, at arbejdsmiljø har et stort fokus i projektet", fortæller Randi. Der kan være projekter med stort fokus, eller hvor projektet er fagligt kompliceret, hvor chefen vælger at lade en anden medarbejder end projektlederen være arbejdsmiljøkoordinator i projekteringsfasen eller vælger at udpege en ekstern til at varetage rollen.

Det er defineret i Arbejdsmiljøhåndbogen, at arbejdsmiljøkoordinator for projekteringen skal være udpeget ved dispositionsforlag, men gerne allerede ved programoplæg.

Der afholdes tre projektgranskninger i løbet af byggeprocessen, og arbejdsmiljøkoordinatoren skal nu deltage i disse. Screeningen skal omfatte arbejdsmiljø på lige fod med tid, kvalitet, økonomi mm. Arbejdsmiljøkoordinator (P) skal desuden godkende dispositionsforslaget. *"Det har været vigtigt for os at integrere arbejdsmiljøovervejelserne i de aktiviteter, som i forvejen eksisterer og fungerer"*, forklarer Randi.

Paradigmer og værktøjer:

Sammen med Arbejdsmiljøhåndbogen har gruppen udarbejdet paradigmer for Plan for sikkerhed og sundhed, samt journalen for drifts- og vedligeholdelsesopgaver, hvor sikkerhed og sundhed har særlig betydning. *"Vi vil gerne kigge mere på, hvordan vi kan integrere journalen i drifts- og vedligeholdelsesmanualen, så vi får et samlet dokument"*, forklarer Randi.

Der bliver lavet paradigme til light-udgaver af Plan for sikkerhed og sundhed til de opgaver, hvor der ikke er direkte krav om dette, men hvor Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste alligevel ønsker at beskrive reglerne over for entreprenøren. I nogle tilfælde går bygherren altså over lovkrav.

Desuden udvikles et skema, som arbejdsmiljøkoordinator skal anvende til registrering af arbejdsulykker og hændelser, da man ønsker et indblik i frekvens og type. Slutteligt udarbejdes en folder, som kan udleveres til håndværkere, om adfærd på byggepladsen og på Forsvarets områder.

Kompetenceudvikling:

Det er besluttet, at alle projekt-, byggeledere og driftsfolk skal gennemføre den lovpligtige koordinatoruddannelse. *"Det er en naturlig*

Retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering hos Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste

konsekvens af, at vi gerne ser, at der udpeget interne arbejdsmiljøkoordinatorer, at de så også har de rette kompetencer uanset forventet antal beskæftigede på byggepladsen”, siger Randi.

Projekterendes pligter:

Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste er opmærksomme på, at de projekterende stadig skal overholde deres pligter, selv om der nu udpeges en arbejdsmiljøkoordinator i projekteringsfasen:

”Vi vil ikke nødvendigvis blande os mere i projekteringen, end vi tidligere har gjort. Arbejdsmiljøkoordinatoren skal understøtte, at der bliver gjort de nødvendige overvejelser, men de projekterende har det samme ansvar som hidtil”, afslutter Randi.

Læs mere her [\[link\]](#) om, hvordan Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste har skabt disse fælles retningslinjer.