

Sådan har Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste skabt fælles retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering

Her beskrives, hvordan Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste som bygherre har arbejdet med at implementere retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering.

Det startede med et kursus

Indledningsvis gennemgik alle projekt-, byggeledere og vedligeholdelsesfolk den lovpligtige koordinatoruddannelse på en række virksomhedskurser. *"Formålet med kurserne var, at alle skal være klædt på i forhold til de nye regler. Det var jeg rundt på alle kurser og præsentere. Alle fik på kurset viden om, hvad man som bygherrerepræsentant skal stille af krav til en arbejdsmiljøkoordinator og andre aktører i byggeprocessen, og hvad forventningerne er til dem som medarbejdere. I princippet kan alle nu også varetage arbejdsmiljøkoordinatorrollen"*, forklarer Randi Muff Christensen, som er projektleder i Byggedivisionens udviklingsafdeling i Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste. Kurserne var med til at give et fælles sprog i organisationen omkring sikkerhed og sundhed og resulterede i øget kendskab til hinandens arbejde. Der var nemlig en anledning til at fortælle om sine projekter og dilemmaer. Samtidigt var tanken, at man ville blive bedre til at videndele på tværs af landet, når man har mødt hinanden på kurset.

Arbejdsgruppe

Blandt kursusedtagerne var der 10-12 medarbejdere, som ønskede at arbejde videre med at definere og implementere retningslinjerne for arbejdsmiljøkoordinering. Gruppen er sammensat, så den geografisk og fagligt repræsenterer organisationen. Randi er tovholder i gruppen, som er mødtes tre gange plus et par møder, hvor enkelte i gruppen har deltaget. *"Hovedaktiviteten i gruppen var at skabe en fælles billede af, hvad lovgivningen kræver af os som bygherre, og hvad arbejdsmiljøkoordinering rummer. Vi er nu i gang med at udarbejde en række produkter, men det krævende i processen er at skabe en fælles holdning i organisationen og beslutte, hvad dokumenterne skal indeholde"*, siger Randi.

Seminar

Arbejdsgruppen samledes bl.a. på et todages seminar. Her var eksterne oplægsholder inviteret med. *"Vi tog to dage ud af kalenderen, fordi det er godt at komme væk fra de vante rammer, og det tager tid at fordybe sig. Det er en fordel, at der*

kommer nogle udefra og stiller spørgsmålstegn ved vores måde at gøre tingene på. Desuden havde deltagerne medbragt praktiske eksempler fra byggesagerne, bl.a. PSS'er", fortæller Randi.

Seniorkonsulent Jan Nygaard Hansen fra Grontmij deltog som sparringspartner under seminaret. Afdelingschef Anne-Mette Bach Stensballe fra MTH deltog som oplægsholder. Hun kom med et lidt provokerende indspark om, at bygherrens krav, fx paradigmer, kan virke forstyrrende på deres interne systemer, som de er vant til at bruge. Det er dog vigtigt, at bygherren engagerer sig for at opnå en god byggeproces. Dette har FBE taget til sig: *"Arbejdsmiljøkoordinatoren skal understøtte, at arbejdsmiljø kommer på dagsordenen, og at arbejdet har et vist niveau, men ikke nødvendigvis bestemme alle detaljerne i, hvordan det skal foregå. Arbejdsmiljøkoordinatoren kan godt gennemskue, hvis der er styr på det, selv om der ikke bliver anvendt egne paradigmer"*, siger Randi.

Arbejdsmiljøhåndbog

Gruppen har udarbejdet en arbejdsmiljøhåndbog, som præsenterer reglerne og retningslinjerne for arbejdsmiljøkoordinering. Randi forklarer: *"Det er endnu ikke besluttet, om arbejdsmiljøhåndbogens kapitler skal føres direkte ind i henholdsvis Bygge- og Vedligeholdelsesmanualen, som er vores projektledelsesværktøjer, eller om der skal referencer ind i disse. Men tanken er, at arbejdsmiljø skal være sidestillet med budget, økonomi mm."* Til Arbejdsmiljøhåndbogen knyttes paradigmer for plan for sikkerhed og sundhed, indberetning af (nærved)ulykker, samt journalen.

Indlæg på chefseminarer

Der har været afholdt indlæg på chefseminarer om de nye regler og de udviklede produkter, samt hvad chefernes rolle er i denne forbindelse. *"Det er vigtigt, at cheferne kender reglerne og deres ansvar, og at medarbejderne har deres opbakning"*, siger Randi.

Temadage

Der afholdes løbende temadage, hvor medarbejderne deler viden og erfaringer fra projekterne. Der er afholdt en halv dag med fokus på foregangsbygherren (tidligere projekt med BAR Bygge & Anlæg) og interne erfaringer i den

Sådan har Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjeneste skabt fælles retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering

forbindelse med håndtering af sikkerhed og sundhed.

Implementering i organisationen

Nu refterer implementeringen i organisationen, samt efterfølgende løbende opfølgning.

”Når Arbejdsmiljøbogen og paradigmer er færdige, skal de præsenteres for medarbejderne. Desuden får cheferne en afgørende rolle i implementeringen, da de vil være ansvarlige for at udpege arbejdsmiljøkoordinatorer på lige fod med projektledere mm”, afslutter Randi.

Læs mere her [\[link\]](#) om, hvad Forsvarets Bygnings- og Etablisementstjenestes retningslinjer for arbejdsmiljøkoordinering er.