
CARL BRO GRUPPEN



Præsentation den
10. oktober 2005
for:

Hanne Nielsen

Evaluering af arbejdsmiljø

- Ombygningssag i partnering
- Aftale mellem bygherre, hovedentreprenør, arkitekt og ingeniør blev underskrevet d. 19.04.05
- 21.500 m² hvoraf de 5.000 m² er kælder.
- Planlagt opstart d. 18.05.05
- Planlagt aflevering d. 14.10.05

- Sikkerhedskoordinering var ikke en del af partneringaftalen
- Bygherren valgte at benytte Carl Bro som sikkerheds-koordinator.

Bygherrens arbejdsmiljøprogram

Arbejdsmiljømål

Arbejdsulykker og nærved ulykker	<ul style="list-style-type: none">• Målsætningen er ingen arbejdsulykker eller andre ulykker med personskader.• Bygherren opgør nærvedulykker uden tilskadekomne og ulykker med tilskadekomne. Hændelserne bliver diskuteret på det koordinerende sikkerhedsmøde hver 14. dag, og statistik bliver præsenteret i sikkerhedsmødereferaterne. <p>Der lægges vægt på, at sikkerhedsorganisationen registrerer og analyserer ulykker og nærvedulykker. Nødvendige tiltag skal foretages umiddelbart efter hændelsen er indtruffet, så fremtidige tilsvarende ulykker kan forebygges.</p>
Mønsterarbejdsplads	<ul style="list-style-type: none">• Målsætningen er "grønt" på alle målepunkter i Mønsterarbejdspladsen.• En gang ugentlig foretages sikkerhedsrunde af bygherrens sikkerhedskordinator og en repræsentant fra hovedentreprenøren. Sikkerhedsrepræsentanter fra de øvrige firmaer indkaldes til deltagelse efter behov. <p>Hvis der er "rødt" på et målepunkt en uge lægges der vægt på, at der bliver gjort en aktiv indsats for at målepunktet bliver forbedret til "grønt".</p>
Bygherrens sikkerhedsinspektioner	<ul style="list-style-type: none">• Målsætningen er, at der ikke konstateres fejl og mangler på bygherrens sikkerhedsinspektioner.• Bygherren gennemfører sikkerhedsinspektionerne sammen med entreprenørens projektansvarlige. <p>Bygherren vil foretage de nødvendige inspektioner, således at byggepladsen altid har en høj standard inden for sikkerhed og sundhed.</p>
Arbejdstilsynets inspektioner	<ul style="list-style-type: none">• Målsætningen er at der ved Arbejdstilsynets inspektioner ikke findes væsentlige fejl og mangler og at der ikke udstedes påbud.

Bygherrens arbejdsmiljøprogram

Byggepladspolitikker (uddrag)


Alkoholpolitik	<ul style="list-style-type: none">• Der er forbudt at være påvirket eller medtage alkohol eller andre rusmidler på Oticons byggeplads.• Overtrædelse medfører samtale med arbejdsgiver og skriftlig advarsel, og ved gentagelse af overtrædelsen, bortvisning fra Oticons område <p>Indtagelse af alkohol og rusmidler påvirker menneskets evne til at handle og tænke klart, og medfører derfor en øget risiko for ulykker for både den påvirkede person og for de øvrige medarbejdere på pladsen. Bygherren ønsker derfor hverken alkohol eller rusmidler på byggepladsen. Byggelederen kan ved særlige lejligheder ansøges om dispensation.</p>
Rygepolitik	<ul style="list-style-type: none">• Det er forbudt at ryge indenfor i bygningerne på Oticons byggeplads.• Overtrædelse medfører i første omgang til mundtlig advarsel. Gentaget overtrædelse fører til skriftlig advarsel, og ved tredje overtrædelse til bortvisning. <p>Ved ombygning af eksisterende bygninger er det yderst vigtigt at fjerne alle risici for brand. Rygning på byggepladsen medfører en risiko for brand. Desuden kan rygning medføre beskadigelse af bygningerne f.eks. gulve og forurenede nye lokaler der skal fungere som røgfrie efter indflytning.</p>
Politik vedrørende præmiering af sikkerhedsarbejde	<ul style="list-style-type: none">• Præmiering sker hver måned af det hold der har udmærket sig på sikkerhedsområde. Hvis flere hold opfylder kriterierne vil udpegningen ske ved lodtrækning.• Kriterierne for præmiering er:<ul style="list-style-type: none">○ En god rapport på Mønsterarbejdsplads○ Holdet arbejder aktivt på at finde og forebygge risici○ Holdet finder metoder og løsninger der giver sammenhæng mellem produktion, kvalitet og arbejdsmiljø○ Holdet tager ansvar for egen sikkerhed og viser ansvar og hensyn over for andre
Besøgspolitik	<ul style="list-style-type: none">• Alle besøgende skal være iført det påkrævede sikkerhedsudstyr; sikkerhedsfodtøj og hjelm.• Ved færdsel på pladsen skal byggepladsens sikkerhedsregler overholdes.• Ved besøg af grupper over fem personer, skal besøget koordineres med byggepladsens besøgs koordinator. Gruppen skal få en introduktion til byggepladspolitikkerne og hvordan man færdes på byggepladsen samt ledsages på pladsen. <p>For at sikre at hverken besøgende eller håndværkere på Oticons byggeplads bliver udsat for risici, er det vigtigt at besøgende kender og overholder byggepladsen sikkerhedsregler.</p>

Evaluering af arbejdsmiljø

Nøgletal

- Nedrivningen gik i gang den 01.05.05
- Ombygningsperiode på ca. 5½ måneder inkl. ferieperiode
- Håndværkerudgifter på ca. 107 mill. kr.
- Bortkørt ca. 540 ton affald
- > 150.000 arbejdstimer (beregnet på baggrund af oplyst bemanning på sikkerhedsmøderne)
- Ca. 270 personer har deltaget i sikkerhedsintroduktionskursus
- Præmie for godt sikkerhedsarbejde uddelt 3 gange
- Afholdt 10 ordinære og 1 ekstraordinært sikkerhedsmøde
- 19 ugentlige mønsterpladsgennemgange (uge 23 – 40)
- 2 arbejdsulykker (anmeldelsespligtige)

Evaluering arbejdsmiljømål

	Hvordan gik det	Hvad var godt	Forslag til forbedringer	Vurdering
Arbejdsulykker	2 AU med fravær ved ca. 150.000 arb.timer ~ 13 AU pr. 1 mill. arbejdstimer 7 AU uden fravær Kun 1 nærvæd ulykke indmeldt.	Arbejdsulykker med og uden fravær blev behandlet og registreret på SM. Arbejdsulykke er blevet analyseret.	Informationsmateriale om: •Nær ved ulykker, hvorfor skal de indmeldes og hvad kan oplysningerne bruges til. •Risikovurdering Byggeperiodens længde	Målet var 0. 13 AU / mill arb.timer ligger under gns for branchen (33 AU / mill. arb.tim.) 
Mønsterarbejdsplads	Ugentlige gennemgange. Røde målepunkter blev straks afhjulpet. Gule målepunkter er hurtigt blevet afhjulpet.	Hovedentreprenøren har taget sikkerhedsarbejdet alvorligt. Gennemgang en gang om ugen + hurtig opfølgning. Sikkerhedsrepræsentant deltog på skift i starten.	Prioriter sammen med entreprenøren hvad der skal sættes fokus på og lav målepunkter derefter. Deltagelse af sikkerhedsrepræsentant hver gang.	Gennemgangene har haft en positiv effekt og sat fokus på sikkerheden. 
Sikkerhedsinspektioner	Er foregået i løsningsorienteret dialog på pladsen.	Dialogen	Vurder om inspektionerne skal dokumenteres.	
Arbejdstilsynets inspektioner	Ingen besøg			

Evaluering byggepladspolitikker mm.

	Hvordan gik det	Hvad var godt	Forslag til Forbedringer	Vurdering
Byggeplads-Politikker	Ryge- og alkohol politikken er blevet overholdt. (1 mundtlig samtale) Sikkerhedspræmiering uddelt 3 gange. Besøgspolitikken er blevet fulgt. Rengøring om natten og i weekender har været en stor succes.	Ryge og alkoholpolitik fungerede godt. Fælles rengøring.	Sørg for tilstrækkeligt stort lager af sikkerhedssko og hjelme også selvom bygherren ikke forventer mange gæster	😊
Kommunikation	Introduktionskursus for alle håndværkere. Der har været fokus på løsninger. Formandsgruppen har fungeret rigtig godt og faggrupperne har taget hensyn til hinanden. Der har været en god stemning med masser af humor.	Introduktionskurset gav en fælles forståelse. Samarbejdet i formandsgruppen.	Plancherne som blev benyttet på introduktionskurset kunne evt. laves som plakat til ophængning i skurene.	😊