



23. april 2014

Arbejdsmiljøpolitik

BIOFOS arbejder aktivt for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle virksomhedens ansatte. BIOFOS arbejder via sit samlede ledelsessystem og med arbejdsmiljøorganisationen som aktiv partner, med løbende forbedringer.

Et godt fysisk arbejdsmiljø forebygger, at medarbejdere nedslides eller udsættes for arbejdsulykker. Tilsvarende sikrer et godt psykisk arbejdsmiljø, at medarbejderne trives og udvikles, og medvirker til at forebygge stress og udbrændthed. Et godt arbejdsmiljø vil således have en positiv effekt på trivsel og sygefravær.

BIOFOS vil:

- overholde arbejdsmiljølovgivningen og andre myndighedskrav. Hvor vi mener, det kan bidrage positivt til opfyldelse af BIOFOS' mission, vision og forretningsmæssige mål, vil vi sætte højere krav og standarder for os selv
- inddrage arbejdsmiljø ved indkøb og projekter
- uddanne, informere og motivere medarbejderne for at sikre højt og kompetent engagement i arbejdsmiljøarbejdet
- forebygge arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom ved at arbejde systematisk med forbedringer, herunder arbejdspladsvurderinger samt ved registrering og opfølgning af nærved-ulykker
- sikre en løbende forbedring af arbejdsmiljøet i takt med samfundets og den teknologiske udvikling
- tage initiativer, som styrker medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed og velvære – herunder fortsat arbejde på at sikre, at alle ansatte oplever BIOFOS' værdier praktiseret i dagligdagen
- til stadighed have fokus på arbejdsmiljøet i forbindelse med kontakt med spildevand
- etablere arbejdsmiljøledelse i form af en systematisk dokumentation af arbejdsmiljøarbejdet – herunder, med udgangspunkt i vores kerne- og støtteprocesser, beskrive forretningsgange, instruktioner og opfølgingsrutiner, som skal sikre opfyldelse af arbejdsmiljøpolitikken